

Pitanja za radno mjesto **Stručni saradnik za radno – pravne odnose:**

1. Ugovor o radu može zaključiti sa licem:
2. Ugovor o radu koji ne sadrži podatak u pogledu trajanja ugovora se:
3. Prilikom zaključivanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad koji ne može trajati duže od:
4. Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti na period duži od:
5. Puno sedmično radno vrijeme radnika u zdravstvu iznosi:
6. Radnik ima pravo na odmor u toku radnog dana ako radi duže od:
7. Da li se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, smatra radnim vremenom ?
8. O skraćivanju radnog vremena radnika koji rade na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada odlučuje:
9. Koji organ utvrđuje radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa u uvećanom trajanju i stepen uvećanja staža osiguranja:
10. Radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog liječenja ili oporavka, poslodavac:
11. Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon:
12. Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, koliko bez prestanka traje prvi dio godišnjeg odmora:
13. Kako će postupiti poslodavac prema radniku kome je prestao radni odnos a poslodavac prema njemu potražuje novčani iznos na ime naknade štete:
14. Koliko vremenski može trajati privremeni raspored radnika na drugo radno mjesto u kalendarskoj godini:
15. U slučaju kada poslodavac otkáže ugovor i istovremeno ponudi radniku zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima radnik se mora izjasniti u roku koji odredi poslodavac, a koji ne može biti kraći od:
16. Radnik koji dobrovoljno daruje krv za svako darivanje ima pravo na :
17. Poslodavac je dužan da sve radnike prijavi na:
18. Za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta žena ima pravo na porodiljsko odsustvo u trajanju od:
19. Dugoročno volontiranje je obavljanje volontiranja duljeg od:

20. Na zahtjev organizatora volontiranja akreditaciju za organiziranje dugoročnog volontiranja izdaje:
21. Prijava/Odjava lica osiguranih u određenim okolnostima vrši se putem sljedećeg Obrasca:
22. Ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se najduže na:
23. Za vrijeme obavljanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na :
24. Poslodavac može otkazati ugovor o radu radniku, bez obaveze poštivanja otkaznog roka, u slučaju:
25. U slučaju lakših prijestupa ili lakših povreda radnih obaveza iz ugovora o radu, ugovor o radu se ne može otkazati
26. Zdravstveni radnik zaposlen u zdravstvenoj ustanovi u stalnom radnom odnosu može obavljati poslove svoje struke dopunskim radom:
27. Ko odobrava obavljanje dopunskog rada:
28. Nadzor nad primjenom Zakona o radu i na osnovu njega donesenih propisa vrši:
29. U slučaju statusne promjene poslodavca ili u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca, šta se dešava sa ugovorima o radu radnika:
30. Žena, na osnovu pismenog zahtjeva, može koristiti kraće porođajno odsustvo, ali ne kraće od:
31. Žena ima pravo na porođajno odsustvo u slučaju gubitka djeteta u trajanju:
32. Poslodavac koji u periodu od naredna tri mjeseca ima namjeru da zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga otkaze ugovor o radu najmanje petorici radnika, dužan je da se konsultira sa vijećem zaposlenika i sindikatom i sačini Program zbrinjavanja viška radnika ako zapošljava:
33. Od kada počinje da teče otkazni rok?
34. Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu manjem od:
35. Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu većem od:
36. Radnik ima pravo na uvećanje plaće po osnovu:
37. Radniku miruju prava iz radnog odnosa za vrijeme:
38. Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, i to:

39. Koliko je poslodavac dužan omogućiti zaposleniku radnih dana plaćenog odsustva u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba:
40. Koji se vremenski period smatra noćnim radom za maloljetne zaposlenike u industriji:
41. Koji se vremenski period smatra noćnim radom za maloljetne radnike koji nisu zaposleni u industriji:
42. Radnik koji na radu ili u vezi sa radom pričinu materijalnu štetu poslodavcu dužan je istu nadoknaditi ako je:
43. Koliko se skraćuje radno vrijeme radniku na poslovima na kojima i uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja:
44. U slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik je, na zahtjev poslodavca, obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše :
45. Poslodavac je dužan u slučaju da prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od deset sedmica u toku kalendarske godine o tome obavijestiti:
46. Na čiji zahtjev se pokreće postupak za ocjenu radne sposobnosti po osnovu invalidnosti:
47. Osiguraniku koji ima navršen staž osiguranja sa uvećanim trajanjem starosna granica za ostvarivanje prava na starosnu penziju snižava se za ukupno uvećanje staža, a može se snižavati najviše:
48. Udovica ima pravo na porodičnu penziju:
49. Udovac ima pravo na porodičnu penziju:
50. Momenat ostvarivanja prava na starosnu penziju, odnosno pravo na starosnu penziju osiguranik stiče od prvog narednog dana nakon prestanka osiguranja, pod uslovom da je:
51. Štrajk se može organizirati samo u skladu sa:
52. Licu koje obavlja privremene i povremene poslove osigurava se:
53. Da li se prilikom sklapanja Ugovora o djelu za obavljanje određenih poslova kod poslodavca ostvaruju prava iz radnog odnosa?
54. Direktor može zasnovati radni odnos:
55. Obaveza donošenja Pravilnika o radu postoji za poslodavca koji zapošljava više od:
56. Ko donosi Statut Opće bolnice:

57. Kada stupa na snagu Pravilnik o radu:
58. Ko donosi Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih jesta JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulh Nakaš“:
59. Ko daje saglasnost na Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih jesta JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulh Nakaš“:
60. Ko raspisuje javni oglas za izbor i imenovanje direktora JU Opća bolnica:
61. Ko imenuje i razrješava direktora JU Opća bolnica:
62. Ko daje predhodnu saglasnost na imenovanje direktora JU Opća bolnica:
63. Ko imenuje Etički komitet Opće bolnice:
64. Otkazni rok ne može biti kraći od:
65. Naknada plate u visini 100% prosječne plate koju je radnik ostvario u odgovarajućem predhodnom periodu ili plate koju bi ostvario da je bio na radu, radnik ima za vrijeme:
66. Pacijent daje pristanak na predloženu određenu medicinsku mjeru:
67. Pacijent koji nije zadovoljan pruženom zdravstvenom uslugom ima pravo na prigovor koji se podnosi:
68. Pacijent koji nije zadovoljan odlukom direktora zdravstvene ustanove, odnosno nosioca odobrenja za privatnu praksu, ima pravo zaštitu svojih prava zatražiti:
69. Komisija za prigovore pacijenata JU Opća bolnica ima:
70. Šta se smatra povredom na radu u smislu Zakona o PIO/MIO?
71. Zdravstvena djelatnost, kao zdravstvena djelatnost od posebnog interesa za Federaciju, provodi se kao:
72. Apotekarska djelatnost je dio zdravstvene djelatnosti koja se obavlja:
73. Zdravstvenu djelatnost obavljaju zdravstvene ustanove koje osniva:
74. Osnivač zdravstvenih ustanova u svojoj kantona je:
75. Ko formira Komisiju za procjenu zdravstvenih tehnologija:
76. Ko raspisuje javni oglas kojim oglašava prikupljanje ponuda za davanje u zakup viška prostora:
77. Vođenje medicinske dokumentacije i unos podataka u medicinsku dokumentaciju obavljaju:

78. Šta obuhvaća kancelarijsko poslovanje:

79. Kancelarijsko poslovanje se organizuje i vodi po sljedećim principima:

Literatura:

1. Zakon o radu („Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16, 89/18)
2. Zakon o volontiranju („Službene novine Federacije BiH“ br. 110/12)
3. Zakon o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“ br. 46/10, 75/13)
4. Zakon o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“ br. 30/97, 7/02, 70/08, 48/11)
5. Zakon o evidencijama u oblasti zdravstva („Službene novine Federacije BiH“ br. 37/02)
6. Zakon o pravima, obavezama i odgovornostima pacijenata („Službene novine Federacije BiH“ br. 40/10)
7. Zakon o PIO/MIO („Službene novine Federacije BiH“ br. 13/18)
8. Statut JU Opća bolnica – dostupan na web stranici Opće bolnice
9. Pravilnik o načinu, postupku i uvjetima, kao i drugim pitanjima od značaja za organiziranje i obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u zdravstvenoj ustanovi ili privatnoj praksi („Službene novine Federacije BiH“ br. 60/12)
10. Pravilnik o kancelarijskom poslovanju u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“ br. 73/19)
11. Uredba sa zakonskom snagom o ustanovama RBiH